



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

SENATUL UNIVERSITAR

HOTĂRÂRE A SENATULUI UNIVERSITAR

Nr. 1922 / 28.11.2024

În baza:

Legii Învățământului Superior nr. 199/2023, art. 137(2), lit. d);

Cartei Universității Tehnice din Cluj-Napoca, art. 96(d);

Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului Universității Tehnice din Cluj-Napoca, art. 25, art. 27(1), art. 29, art. 30, art. 34(2);

Adresei Consiliului de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca nr. 197/CA/07.11.2024, aprobată în ședința din data de 05.11.2024;

Procesului-Verbal al Comisiei pentru Strategie, dezvoltare și asigurarea calității din data de 21.11.2024;

Procesului-Verbal al Comisiei pentru management, reglementare și comunicare a Senatului universitar din data de 21.11.2024;

Senatul universitar întrunit în ședință ordinară în data de 28.11.2024

Hotărâște

Articol unic - Se aprobă **Planul Strategic 2024-2029**, conform Anexei 6 / ședința nr. 166.

Președinte,

Prof.dr.ing.DHC Nicolae BURNETE

Consilier juridic,

Teodora Liana COLȚEA

Secretar șef,

Ing. Maria-Liana FENEȘAN

Anexa nr. 6 la
Ședința nr. 166 din
data 28.11.2024

CA. 5.11.2024.
pe acord,



UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA

PLAN STRATEGIC 2024-2029

“A pregăti viitorul nu este altceva
decât a consolida temelia prezentului”

Cuprins

1	Misiune	1
2	Viziune	1
3	Valori.....	2
4	Analiza SWOT	4
5	Obiective strategice	5
6	Strategii și direcții de dezvoltare	6
7	Planuri de acțiune sectoriale.....	9
7.1	Educație: licență și masterat. Spre o diplomă europeană.....	9
7.2	Educație: doctorat și postdoctorat.....	11
7.3	Cercetare științifică, transfer tehnologic, inovare și creație artistică cu relevanță internațională.....	12
7.4	Internaționalizare	13
7.5	Infrastructură și dotări de nivel european. Campus EUt+.....	15
7.6	Resurse umane	16
7.7	Studenți și servicii suport.....	18
7.8	Relația cu mediul socio-economic	19
7.9	Dezvoltare sustenabilă și incluziune	20
7.10	Guvernanță și management financiar	21
7.11	Marketing, comunicare și imagine	22

1 Misiune

„Misiunea noastră este de a dezvolta valoarea în oameni, în procese și în produse. În acest sens, vom urmări realizarea la un înalt nivel de calitate a învățământului și cercetării științifice avansate, în domenii specifice, în context național și internațional, răspunzând necesităților dezvoltării intelectuale, profesionale și sociale a individului și progresului societății românești.”
(Carta Universității Tehnice din Cluj-Napoca)

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca își asumă misiunea de a avansa frontierele cunoașterii și de a contribui activ la dezvoltarea societății printr-o educație de excelență și cercetare inovatoare. Suntem dedicați formării viitoarelor generații de profesioniști și cercetători, oferind un curriculum riguros într-un mediu de învățare dinamic și interdisciplinar.

Valorizăm educația experiențială și promovăm formarea duală, asigurându-ne că studenții noștri sunt pregătiți să facă față provocărilor lumii contemporane. În plus, ne angajăm să sprijinim programele de formare care conectează studenții direct cu sectorul economic, încurajând inovațiile și soluțiile practice care pot fi implementate pe scară largă.

Ne angajăm să cultivăm inovarea, creativitatea și colaborarea internațională, și să fim lideri în dezvoltarea tehnologiilor emergente și sustenabile. Acest lucru implică un angajament continuu pentru integritate academică, responsabilitate socială, și pregătirea liderilor gata să răspundă atât nevoilor imediate, cât și provocărilor de mediu pe termen mediu și lung.

În acest spirit, susținem un ecosistem universitar incluziv și accesibil, unde fiecare membru al comunității este motivat să își atingă potențialul maxim. Prin aceste eforturi, ne propunem să continuăm demersul nostru de inovare și excelență, asigurând că UTCN rămâne un lider recunoscut în educația tehnică și cercetarea aplicată, cu largă recunoaștere internațională.

2 Viziune

Într-o eră marcată de transformări rapide și provocări globale, rolul nostru de educatori și inovatori nu a fost niciodată mai important. Educația și cercetarea, pe care le promovăm în UTCN, au puterea de a inspira și a orienta schimbările necesare pentru un viitor sustenabil.

Viziunea noastră este aceea de a transforma UTCN într-o platformă de inovare și excelență în educație și cercetare cu recunoaștere internațională. Trebuie să cultivăm lideri și inovatori care - pregătiți cu cunoștințe interdisciplinare și o înțelegere profundă a tehnologiilor emergente - să poată aduce contribuții semnificative la nivel global. Acești lideri vor fi nu doar specialiști de vârf, ci și cetățeni responsabili, pregătiți să răspundă provocărilor complexe ale societății contemporane.

Universitatea noastră va continua să investească în tehnologii avansate și să exploreze noi domenii ale cunoașterii. Ne angajăm să promovăm o cultură de inovare deschisă, de transfer de cunoștințe și colaborare internațională, transformând UTCN într-un nucleu vital pentru educație, cercetare și dezvoltare.

Apartenența la Universitatea Europeană de Tehnologie (EUT+) va consolida semnificativ excelența noastră academică și de cercetare, va îmbunătăți formarea profesională și va intensifica transferul de cunoștințe, extinzând capacitatea de a dezvolta noi soluții tehnologice avansate. Aceasta va spori vizibilitatea și atractivitatea UTCN, deschizând noi oportunități pentru colaborări globale.

Implicarea în comunitate, prin desfășurarea unor activități comune în beneficiul universității și al mediului social, economic și cultural. Întărirea colaborării cu organizațiile locale pentru a răspunde nevoilor societale, culturale și economice ale comunității, generând un impact semnificativ și durabil prin inițiative inovatoare și colaborative.

În următorii ani - pornind de la proceduri simple și clare, susținute de o cultură organizațională modernă, incluzivă, orientată spre rezultate performante și spre bunăstarea cadrelor didactice și a studenților - ne dorim ca UTCN să rămână o instituție modernă, respectată și unanim apreciată, puțin vulnerabilă la factorii externi, cu mecanisme interne de autoreglare și o guvernanță care să asigure stabilitate și constanță în excelență.

3 Valori

Viziunea propusă poate să devină realitate numai, și numai, prin implicarea deplină și contribuția fiecăruia dintre noi, într-un efort conjugat și concentrat spre obiectivele strategice ale universității, ca parte esențială în creșterea performanței academice, științifice și manageriale, în susținerea propriilor noastre idei și proiecte.

Excelența, colaborarea, onestitatea și responsabilitatea sunt valori esențiale ale comunității noastre academice care pot transforma viziunea noastră de astăzi în realitatea de mâine.

Un stil de management transparent, flexibil și participativ, combinat la nivelul corpului academic cu performanța profesională, recunoașterea meritelor, deschiderea spre comunitate și colegialitatea vor contribui la edificarea unei universități puternice și dedicată comunității pe care o servește. Toate aceste acțiuni trebuie însă susținute în mod obligatoriu și de remedierea disfuncționalităților și problemelor existente încă în sistem.



4 Analiza SWOT

Puncte tari

- apartenența la Universitatea Europeană de Tehnologie EUT+;
- poziționare de vârf la nivel internațional pe domenii, *QS World University Rating by Subjects*;
- recunoaștere internațională prin apartenența la *ENIHEI*;
- "Grad ridicat de încredere" - evaluare instituțională ARACIS 2023;
- obținerea diplomei de Excelență pentru Resursa Umană de Cercetare - HRS4R;
- implicarea în proiecte strategice naționale (HUB AI, HUB Hidrogen, IPCEI etc.);
- proiecte majore instituționale aflate în implementare (învățământ dual, digitalizare, DIH etc.);
- grupuri de cercetare cu rezultate de excepție în competițiile naționale și internaționale;
- rezultate remarcabile la concursurile studențești naționale și internaționale;
- furnizor de resursă umană înalt calificată pentru mediul socio-economic local, regional și național.

Puncte de îmbunătățit

- concurență redusă pentru studiile de doctorat, masterat și unele specializări de licență;
- rată mare de abandon școlar la studiile de licență și master;
- număr mic de studenți internaționali;
- grad scăzut de ocupare a posturilor didactice, de aproximativ 57% din total posturi;
- procent mare de conferențieri și profesori care nu îndeplinesc criteriile CNATDCU, peste 35%;
- diversificarea surselor de finanțare, prin identificarea de noi surse de venituri proprii;
- creșterea ofertei de programe de studiu în limbi străine;
- dezvoltarea de structuri de cercetare interdisciplinare.

Oportunități

- implicarea corpului academic și a studenților în proiectul EUT+ Accelerate;
- UT Hub și UNITECH facilitatori pentru start-up-uri, transfer tehnologic, colaborări cu industria;
- prezența în două hub-uri de inovare digitale;
- lansarea programelor de studii universitare organizate în sistem dual la Cluj-Napoca și Alba Iulia;
- cererea mare de ingineri, pe piața forței de muncă din România și la nivel european;
- mediul de afaceri clujean, companiile străine, catalizator pentru generația tânără;
- bursele private acordate studenților de către companii locale/naționale/internaționale;
- accesul la noi oportunități de finanțări prin multiple programe, precum PNRR, POCIDIF, IPCEI etc.;
- operaționalizarea unor institute și laboratoare de cercetare în domenii strategice.

Amenințări

- schimbările în politicile guvernamentale de finanțare instituționale;
- scăderea demografică a populației școlare și migrația acesteia;
- creșterea continuă a concurenței inter-universitare naționale și internaționale;
- pregătirea precară a absolvenților de liceu (matematică, fizică, chimie etc.);
- scăderea atractivității pentru absolvenți de a urma o carieră academică;
- implicațiile schimbărilor geopolitice care pot afecta mobilitatea academică și derularea programelor de colaborare internaționale;
- evoluțiile tehnologice rapide care presupun adaptări constante ale curriculumului și infrastructurii,
- ceea ce poate fi o provocare în contextul resurselor limitate.

5 Obiective strategice

Pentru a face față provocărilor și oportunităților următorilor cinci ani, construcția instituțională se bazează pe implementarea unui set de 10 obiective strategice, concentrate în jurul a trei piloni: **inovația, colaborarea interdisciplinară și internaționalizarea**, obiective prin care vom transforma viziunea noastră în realitate:

1. **diversificarea ofertei educaționale**, prin dezvoltarea de noi programe de studii universitare, aliniate la cerințele și dinamica mediului socio-economic și la prevederile noii legi a învățământului superior, concomitent cu creșterea calității portofoliului de cursuri existente, prin adaptarea acestora la fluxul actual de informații;
2. consolidarea statutului de **universitate de excelență în inovare tehnologică**, prin dezvoltarea și susținerea unor centre de cercetare interdisciplinare concentrate pe domenii emergente, precum: inteligența artificială aplicată, mobilitatea inteligentă, tehnologia hidrogenului, microelectronica, industria 5.0, orașele inteligente, energii regenerabile, sustenabilitatea, securitatea cibernetică, robotica, tehnologii inovatoare, inițiative care vor amplifica și extinde colaborările naționale și internaționale, deschizând noi oportunități pentru cercetare și inovare în sectoare strategice;
3. consolidarea, extinderea și diversificarea **colaborărilor cu sectorul privat** printr-o abordare care să faciliteze transferul bidirecțional de cunoștințe și tehnologii între universitate și industrie, să stimuleze inovația și să ofere oportunități de dezvoltare profesională atât pentru studenți, cât și pentru cadre didactice și cercetători;
4. dezvoltarea și implementarea unui set de proiecte și programe instituționale care să asigure **accesul la energii sustenabile** și să promoveze **gestionarea responsabilă a resurselor**, consolidând astfel competențele studenților în domenii cheie ale dezvoltării durabile, contribuind astfel la construirea unui viitor sustenabil și incluziv pentru toate comunitățile;
5. **extinderea exhaustivă a procesului de digitalizare**, prin dezvoltarea competențelor digitale ale întregii comunități academice și implementarea noilor tehnologii în toate procesele instituționale (educație, cercetare, administrație, servicii studentești) ceea ce va produce o transformare digitală profundă a universității, în acord cu standardele europene;
6. **consolidarea poziției UTCN în cadrul Universității Europene de Tehnologie (EUT+)**, prin implicarea activă a întregii comunități academice în construcția instituțională a acestei alianțe transfrontaliere care ne va asigura pe termen mediu și lung un avantaj competitiv semnificativ, într-o lume dinamică în continuă schimbare;
7. dezvoltarea și implementarea de **noi programe de studii universitare, atractive, oferite în limbile de circulație internațională**, concomitent cu îmbunătățirea competențelor și expertizei resursei umane și a serviciilor conexe, implicate direct în aceste programe, în vederea atragerii de studenți din țări emergente, dar și din întreaga lume;
8. extinderea, consolidarea și îmbunătățirea **infrastructurii educaționale și de cercetare**, precum și a **facilităților pentru studenți** - cămine, cantine, biblioteci, săli și terenuri de sport, zone de recreere - prin achiziția de noi spații, reabilitarea, extinderea sau renovarea celor existente, utilizând la maximum toate oportunitățile oferite de programele pe fonduri nerambursabile europene, pentru a crea un campus cu adevărat de nivel EUT+;
9. dezvoltarea și implementarea unui sistem de **acordare a unor beneficii extra-salariale** (altele decât cele oferite de stat) precum: asigurări medicale, abonamente la clinici private, programe de dezvoltare personală și profesională, acces la săli de sport etc., menite să motiveze tinerii să îmbrățișeze cariere didactice sau de cercetare, asigurând astfel nu doar atragerea celor mai talentați candidați, ci și crearea unui mediu academic competitiv, care să favorizeze inovația și excelența;
10. diversificarea **surselor generatoare de venituri proprii și atragerea de resurse suplimentare**, pentru a reduce dependența de finanțarea guvernamentală și a consolida bugetul instituției, prin dezvoltarea de programe educaționale inovatoare, servicii precum micro-certificări academice și profesionale, consultanță

și expertiză, cursuri online, educație continuă și dezvoltare profesională, parteneriate de cercetare cu industria, dar și continuarea accesării de proiecte cu finanțare prin fonduri nerambursabile europene etc.

6 Strategii și direcții de dezvoltare

Pentru a maximiza impactul în diverse arii cheie, a fost proiectat un set de strategii structurate, cu detalii privind direcțiile de dezvoltare planificate și modul în care fiecare inițiativă contribuie la transformarea viziunii într-o realitate tangibilă.

Strategia "Universitate Europeană de Tehnologie " (EUT+)

EUT+ (European University of Technology) va fi brandul sub care vor fi promovate toate acțiunile și proiectele instituționale ale alianței noastre transnaționale, consolidând o identitate vizuală puternică care să capteze atenția comunității academice naționale și internaționale, precum și a partenerilor din mediul socio-economic.

Direcții de dezvoltare:

- » Diploma europeană comună: Finalizarea clusterelor educaționale de domeniu, a hărților de mobilitate studentescă și lansarea programului de mobilitate studentescă;
- » Colaborări inter-universitare de cercetare: Identificarea laboratoarelor de cercetare cu interese comune și participarea împreună în proiecte de colaborare majore transnaționale;
- » Mobilități ale cadrelor didactice: Mobilități cu scop de predare, participare la comisii de susținere a lucrărilor de finalizare a studiilor, a tezelor de doctorat, organizarea de conferințe în comun etc.

Strategia "Inovația fără frontiere" (IDEA)

Strategia de dezvoltare în acest domeniu se va concentra pe consolidarea capacităților de cercetare prin formarea de alianțe strategice și centre interdisciplinare. Inițiativa IDEA (Inovație, Dezvoltare, Explorare, Avans) va fi brandul sub care vor fi promovate toate aceste centre.

Direcții de dezvoltare:

- » Centre de cercetare interdisciplinare: Formarea de centre interdisciplinare care să integreze diverse domenii tehnice, umaniste și artistice;
- » Colaborări cu industria pentru inovare: Stabilirea de parteneriate strategice cu industria pentru a dezvolta tehnologii inovative;
- » Platforme de inovare deschisă: Crearea de platforme unde studenții și cercetătorii pot colabora la proiecte deschise de inovare.

Strategia "Globalizare prin educație" (GLOBE)

În vederea creșterii numărului de studenți internaționali și a intensificării schimburilor culturale, universitatea va lansa programul GLOBE (GLOBalizare, Oportunități, Bariere eliminate, Educație extinsă). Acest program va lărgi colaborarea deja existentă cu partenerii din EUT+, dar va lansa și alte parteneriate cu universități de prestigiu, pentru schimburi de studenți și cadre didactice, utilizând marketingul digital inovator în a atrage studenți din piețele emergente.

Direcții de dezvoltare:

- » Extinderea programelor de schimb internațional: Dezvoltarea și diversificarea programelor de schimb și de acordare a diplomei europene, de diplomă comună, de dublă diplomă etc;
- » Cursuri multilingve: Lărgirea ofertei de programe academice în diverse limbi pentru a atrage studenți internaționali, inclusiv în cadrul consorțiului EUT+;
- » Promovarea internațională: Implementarea strategiilor de marketing digital pentru a crește vizibilitatea internațională a universității.

Strategia "Conectare și colaborare" (CONNECT)

Sub denumirea CONNECT (Colaborare, Oportunități, Noutate, Excelență, Culturi Transdisciplinare), universitatea va dezvolta noi programe de studii universitare aliniate la cerințele și dinamica mediului socio-economic și la prevederile noii legi a învățământului superior, dar și programe care integrează tehnologia cu artele și științele umaniste. Acestea vor promova un curriculum care pregătește studenții pentru piața muncii de astăzi, dinamică și interconectată, precum și pentru profesiile viitorului.

Direcții de dezvoltare:

- » Dezvoltarea de noi programe universitare: Programe universitare de scurtă durată, de masterat didactic, de studii universitare cu dublă specializare și de studii universitare de licență organizate în sistem dual în parteneriat cu mediul socio-economic;
- » Proiecte comune transdisciplinare: Încurajarea proiectelor comune între studenți și participanți din diverse domenii, care integrează tehnologia cu artele, științele umaniste și competențele transversale;
- » Parteneriate cu sectorul public și privat: Consolidarea colaborărilor cu companii, ONG-uri și instituții culturale pentru proiecte cu impact social.

Strategia "Sustenabilitate și eficiență" (PROGRES)

Inițiativa PROGRES (Prosperitate, Responsabilitate, Oportunități, Guvernare, Educație Sustenabilă) va explora noi modele de finanțare și va dezvolta servicii care generează venituri proprii, cum ar fi programe online, microcertificări academice sau profesionale. Aceasta va ajuta universitatea să devină mai autonomă financiar și să reducă dependența de fondurile guvernamentale.

Direcții de dezvoltare:

- » Diversificarea surselor de finanțare: Explorarea și implementarea de programe educaționale și servicii care pot genera venituri suplimentare;
- » Strategii de eficiență energetică: Implementarea de soluții pentru monitorizarea și optimizarea consumului energetic în campusuri;
- » Investiții în sustenabilitate: Crearea unui fond pentru susținerea inițiativelor de dezvoltare durabilă.

Strategia "Digitalizare și adaptabilitate" (ADAPT)

Inițiativa ADAPT (Adaptare, Dinamism, Agilitate, Progres Tehnologic) va consolida transformarea digitală a UTCN prin extinderea și dezvoltarea Departamentului pentru Digitalizare și operaționalizarea unui centru instituțional dedicat implementării tehnologiilor digitale avansate. Prin acest demers strategic vizăm: continuarea aplicării de noi soluții inovatoare pentru digitalizarea proceselor universitare, creșterea eficienței și flexibilității în administrație, învățământ, cercetare și adoptarea unui sistem de management universitar avansat, precum ERP (Enterprise Resource Planning).

Direcții de dezvoltare:

- » Implementarea tehnologiilor ERP: Digitalizarea proceselor administrative și academice pentru a îmbunătăți eficiența operațională;
- » Programe de formare: Asigurarea accesului la formare continuă în tehnologii digitale pentru întreaga comunitate academică și studenți;
- » Upgrade-uri ale infrastructurii: Modernizarea infrastructurii instituționale a UTCluj.Digital esențială pentru susținerea proceselor de digitalizare, inovațiilor pedagogice și activităților de cercetare.

Strategia "Infrastructură pentru viitor" (IMPACT)

Sub denumirea IMPACT (Inovare, Misiune, Progres, Adaptabilitate, Colaborare, Transformare), se va finaliza construcția și punerea în funcțiune a proiectelor majore de infrastructură, asigurând facilități moderne care să susțină inovarea și cercetarea.

Direcții de dezvoltare:

- » Finalizarea și modernizarea infrastructurii: asigurarea finalizării proiectelor de infrastructură planificate și modernizarea facilităților existente;
- » Dezvoltarea spațiilor verzi: Integrarea sustenabilității în designul și funcționarea campusului;
- » Facilități inovative de cercetare: Construirea de noi facilități moderne pentru cercetare și educație, utilizând toate oportunitățile oferite de programele pe fonduri nerambursabile europene, PNRR etc.

Strategia "Extinderea și diversificarea colaborărilor cu sectorul privat" (PARTNET)

Prin inițiativa PARTNET (PARTeneriate de nouă generație, TehNologie, Educație și Transfer), universitatea va dubla numărul de parteneriate strategice cu sectorul privat, facilitând transferul tehnologic și sprijinind inserția profesională a absolvenților.

Direcții de dezvoltare:

- » Platforme de inovare comună: Dezvoltarea de platforme de colaborare unde universitatea și partenerii industriali pot co-crea soluții inovative;
- » Programe de mentorat și internship: Stabilirea de programe structurate de mentorat și internship-uri pentru a îmbunătăți experiența practică a studenților;
- » Joint ventures academice și industriale: Inițierea de joint ventures pentru comercializarea cercetării aplicate.

Strategia "Îmbunătățirea experienței studentești și a vieții campusului" (CAMPUS 360)

Sub umbrela CAMPUS 360 (Campus Activ, Modern, Plăcut, Unitar, Sustenabil), universitatea va continua procesul de modernizare a facilităților de cazare și va îmbunătăți serviciile campusurilor (Cluj- Napoca, Baia Mare), creând un mediu universitar vibrant și atractiv.

Direcții de dezvoltare:

- » Modernizarea facilităților de cazare și servirea mesei: Renovarea căminelor, cantinelor precum și reamenajarea și dotarea cu mobilier a spațiilor de recreere pentru a crește confortul studenților;
- » Crearea de spații de socializare și învățare: Dezvoltarea de spații multifuncționale care să stimuleze interacțiunea și învățarea colaborativă;
- » Îmbunătățirea resurselor recreative și educaționale: Extinderea și diversificarea activităților extra-curriculare, inclusiv sportive, culturale și academice.

Strategia "Eficiență și sustenabilitate energetică" (VERDIS)

Inițiativa VERDIS (Viitor, Energie, Regenerabile, Dezvoltare, Inovare, Sustenabilitate) va concentra eforturile de integrare a surselor de energie regenerabilă. Va optimiza consumul energetic în campusuri, promovând sustenabilitatea în toate activitățile universitare.

Direcții de dezvoltare:

- » Implementarea tehnologiilor regenerabile în campusuri: Instalarea de panouri solare fotovoltaice pe clădirile și terenurile universității pentru a produce energie curată și a reduce emisiile de carbon;
- » Modernizarea infrastructurii energetice: Upgradarea sistemelor de încălzire, ventilare și aer condiționat, precum și a sistemelor de iluminat pentru a îmbunătăți eficiența energetică a clădirilor;
- » Program de conștientizare și educație pentru sustenabilitate: Dezvoltarea unui curriculum integrat care să includă module pe teme de sustenabilitate, destinat studenților și personalului universității.

7 Planuri de acțiune sectoriale

7.1 Educație: licență și masterat. Spre o diplomă europeană

Strategii suport

- EUT+ - prin componentele de extindere a clusterelor educaționale, de implementare a diplomei europene comune și de mobilități cadre didactice și studenți;
- GLOBE - prin componenta de extindere a programelor de schimburi internaționale și de dezvoltare, diversificare a specializărilor multilingve;
- CONECT - prin componentele de dezvoltare și implementare a noi forme de educație, precum și integrarea unor module interdisciplinare în curriculumul standard, cultivând astfel sinergia dintre tehnologie, științele umaniste și artă.

Direcții de acțiune

- diversificarea ofertei educaționale, prin dezvoltarea de noi forme de învățământ, adaptate la nevoile mediului socio-economic local, regional și național, în concordanță cu recenta lege a învățământului superior;
- promovarea unui proces educațional modern, centrat pe studenți, aliniat la tendințele internaționale și la dinamica pieței muncii, integrând inovații pedagogice și tehnologii actuale;
- dezvoltarea unui sistem instituțional de management al calității, activ susținut de Consiliul Consultativ al Rectorului (CCR), cadre didactice și studenți, care va asigura suportul în realizarea unei evaluări externe internaționale de către o agenție europeană acreditată ENQA;
- dezvoltarea și promovarea unui sistem integrat de formare continuă pentru personalul didactic, administrativ și de suport din universitate, corelat cu un sistem de evaluare și recunoaștere a performanțelor, menit să încurajeze excelența și să stimuleze dezvoltarea profesională;
- dezvoltarea și implementarea unor mecanisme de sprijinire și stimulare a participării și implicării responsabile a întregului corp academic și studenți în toate procesele didactice și de cercetare;
- creșterea calității serviciilor suport oferite studenților, prin CCOC în domenii precum consilierea academică, suportul psihologic și orientarea profesională, contribuind astfel la creșterea satisfacției și retenției acestora.

Măsuri

- înființarea Oficiului de Dezvoltare Curriculară la nivelul UTCN ca structură suport pentru implementarea noilor forme de învățământ, modernizarea programelor de studiu existente și dezvoltarea de curriculum-uri flexibile, care să răspundă nevoilor mediului socio-economic;
- realizarea și implementarea de programe universitare de scurtă durată, oferite pe bază de taxă, în domenii de specialitate solicitate de mediul socio-economic local și regional;
- realizarea și implementarea de programe de studii universitare de masterat didactic, destinate abordărilor pedagogice inovative și extinderii experiențelor practice în predare;
- realizarea și implementarea de programe de studii universitare cu dublă specializare, ca motivație pentru studenți de a-și extinde competențele și perspectivele profesionale;
- realizarea și implementarea de programe de studii universitare de licență organizate în sistem dual, în parteneriat cu agenți economici și unități de învățământ preuniversitar;
- integrarea în curriculum a unor module specifice care să cultive competențe transversale, cum ar fi comunicarea eficientă, gândirea critică, creativitatea și adaptabilitatea, pentru a îmbunătăți pregătirea didactică și psihopedagogică a studenților pentru cariere în învățământul preuniversitar;
- operaționalizarea celor două ateliere pentru digitalizare în cadrul consorțiului dual clujean;

- continuarea procesului de armonizare a programelor de studiu prin intermediul clusterelor educaționale între universitățile partenere din EUT+, lărgirea ofertei educaționale în limbile de circulație internațională ca prim pas în implementarea diplomei europene;
- extinderea programelor intensive mixte, de tip Blended Intensive Programmes (BIP) în parteneriat cu universitățile din EUT+;
- adoptarea sistemului bazat pe microcredite universitare pentru a oferi trasee de învățare flexibile, în parteneriat cu instituțiile academice din EUT+;
- flexibilizarea curriculei prin includerea de discipline din planurile de învățământ ale altor programe de studii, de discipline din domeniul științelor umaniste și artă (eventual în cadrul unor pachete de discipline opționale), oferind astfel studenților posibilitatea proiectării unei traiectorii profesionale cu un grad mai ridicat de personalizare;
- realizarea evaluării externe instituționale internaționale pentru asigurarea calității prin agenția European University Association - Institutional Evaluation Programme (EUA-IEP);
- realizarea și implementarea unui sistem integrat de formare continuă/perfecționare adresat personalului didactic cu susținere financiară, prin alocarea pe departamente a unui buget anual;
- dezvoltarea și operaționalizarea unui centru instituțional pentru adopția tehnologiilor digitale la care să aibă acces studenții, viitorii studenți și cadrele didactice, pentru dezvoltarea experiențială a competențelor digitale;
- realizarea și implementarea unui sistem de granturi suport, destinat cadrelor didactice care obțin rezultate deosebite în predare și/sau mentorat (cel mai bun profesor/mentor al semestrului/anului pe specializări/facultăți);
- continuarea competiției pentru cea mai bună grupă din facultate, oferind granturi suport pentru deplasări de studiu în țară/străinătate, cu scopul de a stimula performanța academică a studenților;
- susținerea mobilităților studențești pentru perioade de studiu de un semestru la universități partenere din Alianța Română a Universităților de Știință și Tehnologie (ARUST), cu recunoașterea creditelor obținute;
- organizarea de cursuri gratuite de matematică oferite elevilor de liceu în vederea pregătirii examenului de bacalaureat, participării la examenul de admitere și simularea admiterii;
- organizarea în fiecare facultate a cel puțin unui atelier/cerc pentru elevii de liceu, îndrumați de studenți și coordonați de un cadru didactic, susținută financiar prin fundația UNITECH;
- feedback permanent din partea studenților pentru creșterea calității serviciilor suport și adaptarea acestora în mod continuu la cerințele dinamice ale timpurilor noastre, acțiuni realizate prin CCOC și cu sprijinul consilierilor de studiu și OSUT.

Ținte

- operaționalizarea la nivelul universității a Oficiului de Dezvoltare Curriculară;
- operaționalizarea programelor noi de studii universitare (dual, scurtă durată, dublă specializare, masterat didactic, microcredite universitare, BIP);
- demararea a 12 noi programe de studiu în limbi de circulație internațională (nivel licență și master);
- evaluarea externă instituțională internațională pentru asigurarea calității EUA-IEP finalizată;
- operaționalizarea centrului instituțional pentru adoptarea tehnologiilor digitale;
- module interdisciplinare și competențe transversale integrate în curriculumul standard;
- sistemul implementat de granturi suport & alocarea de resurse pentru formarea continuă;
- servicii suport de calitate, personalizate și adaptate la nevoile și așteptările studenților.

Resurse

- finanțarea instituțională, fonduri EUT+, ERASMUS și venituri proprii.

7.2 Educație: doctorat și postdoctorat

Strategii suport

- EUT+ - prin componentele de cercetare științifică interuniversitară, dezvoltarea de programe de doctorat în regim de cotutelă și mobilitate doctoranzi și cadre didactice;
- IDEA - prin componenta de programe doctorale și postdoctorale și structuri de cercetare interdisciplinare dezvoltate pentru a stimula inovarea, excelența și cercetarea avansată;
- VERDIS - prin componenta de introducere a unor module de curs axate pe sustenabilitate și tehnologii regenerabile.

Direcții de acțiune

- încurajarea și promovarea programelor doctorale interdisciplinare în regim de cotutelă, în colaborare cu universitățile partenere din alianța ARUST și rețeaua EUT+ dar, în același timp, și cu alte instituții de învățământ superior din țară și străinătate;
- creșterea gradului de internaționalizare și atractivitate a studiilor la nivel de doctorat prin dezvoltarea de programe comune europene de tip European Degree Label, prin EUT+ Graduate School;
- integrarea studenților doctoranzi și a postdoctoranzilor în grupuri de cercetare implicate în dezvoltarea unor domenii de mare actualitate și importanță strategică națională;
- extinderea portofoliului de cursuri postuniversitare oferite, în parteneriat cu mediul economic.

Măsuri

- susținerea financiară a programelor de doctorat de tip European Degree Label, finalizate cu teze elaborate în regim de cotutelă și implementate prin EUT+ Graduate School ;
- continuarea acordării de sprijin financiar studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi de excelență, prin burse majorate, suportate din veniturile proprii ale universității sau burse private oferite de companii, inclusiv prin accesarea de noi proiecte cu finanțare europeană;
- creșterea vizibilității științifice a rezultatelor obținute de doctoranzi, prin continuarea acordării de suport financiar din granturile doctorale pentru participarea la manifestări științifice relevante în domeniu, publicarea în reviste de prestigiu și participarea la școli de vară, cursuri de formare internaționale etc.;
- sprijinirea studenților doctoranzi și cercetătorilor postdoctoranzi în realizarea de brevete și transfer tehnologic către agenții economici, prin granturi suport acordate de UTCN și companii interesate;
- continuarea organizării de conferințe internaționale ale Școlii Doctorale UTCN, cu implicarea universităților partenere din rețeaua EUT+;
- îmbunătățirea continuă a platformei de monitorizare și administrare a studiilor doctorale și postdoctorale;
- încurajarea implicării doctoranzilor și cercetătorilor postdoctoranzi în incubatoare și acceleratoare antreprenoriale și realizarea de cursuri de competențe antreprenoriale, în vederea înființării de start-up-uri și/sau spin-off-uri;
- implicarea doctoranzilor și absolvenților în proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare cu mediul economic, în parteneriat cu Fundația UNITECH și Departamentul ALUMNI UTCN;
- integrarea cursurilor specializate de sustenabilitate și tehnologii regenerabile în curriculumul programelor de doctorat.

Ținte

- 1 proiect cu finanțare europeană cu fonduri nerambursabile, accesat și implementat;
- înființarea a cel puțin 2 domenii noi de doctorat;

- lansarea a cel puțin 3 noi programe postdoctorale;
- înființarea a cel puțin 2 programe de tip European Degree Label în cadrul EUT+ Graduate School;
- creșterea numărului de studenți doctoranzi internaționali cu 5% pe an;
- creșterea acordurilor de cotutelă internațională cu 5% pe an;
- finalizarea a minimum 10 teze de doctorat în regim de cotutelă internațională.

Resurse

- finanțarea instituțională - granturi doctorat, fonduri europene nerambursabile, EUT+, venituri proprii și burse private acordate de companii.

7.3 Cercetare științifică, transfer tehnologic, inovare și creație artistică cu relevanță internațională

Strategii suport

- EUT+ - prin componentele de cercetare științifică inter-universitară și de mobilitate de cadre didactice, cercetători și studenți doctoranzi;
- IDEA - prin crearea de parteneriate strategice cu industria pentru transfer tehnologic și inovare aplicată.
- PARTNET - prin componenta de consolidare a colaborării cu sectorul privat pentru finanțarea și implementarea proiectelor de cercetare.

Direcții de acțiune

- menținerea statutului de "HR Excellence in Research" acordat de CE în cadrul programului "The Human Resources Strategy for Researchers - HRS4R", prin implementarea procedurilor operaționale instituționale;
- creșterea vizibilității rezultatelor obținute din activitățile de cercetare, inovare și creație artistică precum și a capacității de a atrage noi proiecte majore, de impact cu finanțare națională/internațională;
- dezvoltarea unor mecanisme de încurajare, susținere și sprijin pentru cooptarea și implicarea studenților performanți în colective de cercetare interdisciplinare, în vederea deprinderii abilităților și competențelor de cercetare avansată, pentru o posibilă viitoare carieră academică;
- creșterea gradului de colaborare și integrare cu structuri de cercetare similare din universitățile partenere ARUST, EUT+ etc;
- crearea cadrului de reglementare internă pentru dezvoltarea ecosistemului antreprenorial care să faciliteze înființarea și susținerea de start-up-uri în rândul studenților și a proaspeților absolvenți.

Măsuri

- elaborarea cadrului instituțional, a procedurilor și documentelor necesare implementării planului inițial de acțiune pentru evaluarea intermediară (septembrie 2025) a statutului de universitate "HR Excellence in Research" acordat de CE, și implementarea planului de acțiune revizuit pentru reînnoirea statutului în septembrie 2029;
- înființarea unor structuri de cercetare de tip institut/hub, care să grupeze colectivele existente, pentru a atinge masa critică în domenii de cercetare interdisciplinare, strategice naționale și de maximă relevanță internațională;
- continuarea finanțării organizării competiției naționale de granturi ARUST în vederea creșterii numărului de cadre didactice care îndeplinesc criteriile CNADTCU;
- continuarea finanțării activităților de diseminare prin participarea la manifestări științifice de anvergură internațională cu lucrări acceptate spre prezentare, precum și publicarea în regim open acces etc;

- actualizarea măsurilor de susținere a excelenței în cercetare prin granturi suport și acordarea de majorări salariale pentru publicarea în jurnale internaționale și pentru propuneri de proiecte de cercetare cu punctaj foarte bun la competițiile naționale și internaționale;
- îmbunătățirea aplicațiilor existente pentru raportarea rezultatelor și gestionarea activităților de cercetare (SIMAC+, DMCDI+), inclusiv prin armonizarea cu criteriile externe de evaluare și implementarea unor noi funcționalități pentru elaborarea documentației necesare în procesele de evaluare interne și externe (ex. CNFIS, CNADTCU etc.);
- adaptarea reglementărilor și procedurilor de înființare, organizare și acreditare a structurilor de cercetare, precum și automatizarea colectării informațiilor și datelor relevante ale acestora pentru promovare și prezentare publică;
- creșterea capacității instituționale în furnizarea de asistență și servicii suport pentru depunerea de aplicații în competiții de cercetare științifică internaționale de anvergură, printr-o structură integrată în rețeaua universităților partenere EUT+ ;
- susținerea financiară și logistică a structurilor de cercetare care se implică în colaborări cu cele similare din universitățile partenere EUT+, sau în cadrul institutelor sau grupurilor de cercetare ale alianței;
- susținerea financiară și logistică în vederea promovării și creșterii vizibilității revistelor proprii ale universității indexate/cotate ISI sau cu potențial de accesare în aceste categorii;
- susținerea financiară și logistică a manifestărilor științifice internaționale organizate de universitate în vederea indexării acestora în BDI recunoscute internațional;
- susținerea financiară și logistică a unui program instituțional care să promoveze, încurajeze și să faciliteze înființarea de start-up-uri inovative de către studenți și/sau proaspeți absolvenți ai universității;
- susținerea financiară a procesului de brevetare pentru invențiile rezultate din activitatea de cercetare.

Ținte

- operaționalizarea a 3 institute de cercetare și 2 HUB-uri;
- creșterea cu cel puțin 25% a veniturilor atrase din cercetare;
- creșterea numărului de publicații cu minim 15% (Scopus);
- minim o revistă ISI a UTCN suplimentar față de cele existente;
- creșterea cu 30% a numărului de brevete.

Resurse

- alocații bugetare - fond cercetare, fonduri europene, PNRR, venituri proprii.

7.4 Internaționalizare

Strategii suport

- EUT+ - prin toate componentele sale de acțiune, fiind un vector esențial în procesul de internaționalizare a universității noastre;
- GLOBE - prin componenta de extindere și diversificare a comunității de studenți internaționali printr-o prezență activă la târguri educaționale globale și campanii de marketing digital.

Direcții de acțiune

- dinamizarea procesului de internaționalizare a UTCN, pentru stimularea integrării depline în Spațiul European al Educației și Cercetării, prin atractivitate, competitivitate, calitate și performanță prin alianța EUT+;

- dezvoltarea și consolidarea unor parteneriate globale strategice cu impact major asupra creșterii numărului de studenți internaționali înmatriculați la UTCN, și a schimburilor transfrontaliere de personal și cunoștințe în educație, cercetare științifică, inovare și creație artistică.

Măsuri

- implicarea deplină în proiectul de tip Universități Europene EUT+ Accelerate - Phase II, pentru dezvoltarea și implementarea unei strategii comune integrate pentru educație și cercetare, pentru constituirea unui campus inter-universitar european de învățământ și cercetare;
- extinderea și diversificarea colaborării dintre universitățile partenere din EUT+ și cele în care sunt implicate universitățile din ARUST (EELISA, E³UDRES², INGENIUM și EU-CONEX);
- susținerea și diversificarea clusterelor pentru armonizarea programelor educaționale de studii din cadrul EUT+, pentru dinamizarea mobilităților de studenți și cadre didactice;
- stimularea mobilităților internaționale ale cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților proprii și optimizarea procesului de recunoaștere a creditelor obținute de către studenții UTCN la universitățile partenere EUT+, și nu numai;
- accelerarea cooperării cu partenerii EUT+, în vederea armonizării programelor și diplomelor oferite pentru derularea unor programe comune europene (European Joint Programs) și oferirea unei diplome europene comune (European degree);
- promovarea ofertei educaționale a universității pentru studenții internaționali prin campanii, târguri, conferințe educaționale, ambasade, consulate, agenții de recrutare a candidaților, media și site;
- instituirea unui sistem de burse acordate din venituri proprii, pe bază de competiție pentru studenți străini din spațiul extracomunitar, pentru toate cele trei niveluri de studiu;
- stimularea și încurajarea departamentelor și facultăților care vor diversifica oferta educațională a UTCN disponibilă în limba engleză/franceză/germană;
- promovarea și susținerea anului pregătitor de limba română pentru studenții străini în vederea creșterii numărului de cursanți;
- introducerea în anul pregătitor al studenților străini, care au accept de studii la UTCN, a unor cursuri de sinteză, facultative, pentru actualizarea/armonizarea cunoștințelor de bază necesare continuării studiilor (matematică, fizică, TIC etc);
- susținerea și sprijinirea colectivelor care participă și/sau aplică pentru proiecte educaționale cu finanțare națională/europeană/non-europeană și care contribuie la consolidarea dimensiunii internaționale a universității;
- susținerea și diversificarea Școlilor de vară/iarnă internaționale ale UTCN și stimularea participării studenților și cadrelor didactice din universitate la manifestări similare organizate de universitățile partenere;
- lărgirea și consolidarea relațiilor de parteneriat cu universități de prestigiu din străinătate și implicarea activă a UTCN în organisme și rețele internaționale (CEEPUS, AUF, SEE, Eugen Ionescu);
- susținerea studenților internaționali prin organizarea periodică de evenimente dedicate acestora, reducerea abandonului școlar în rândul lor precum și îmbunătățirea serviciilor oferite prin crearea unui mediu prietenos și incluziv;
- organizarea și derularea unor cursuri gratuite pentru creșterea competențelor lingvistice, în limbi de circulație internațională, ale cadrelor didactice și personalului administrativ.

Ținte

- atingerea pragului de 5% studenți internaționali din total număr studenți înmatriculați pe universitate, indicator esențial în toate ranking-urile internaționale;
- includerea a cel puțin 2 specializări pe facultate în clusterelor educaționale EUT+, în vederea creșterii numărului de mobilități pentru studenți de tip outgoing și incoming;

- prezența la cel puțin 3 târguri educaționale internaționale pe an în vederea promovării ofertei educaționale;
- creșterea cu minimum 8% anual a numărului de mobilități pentru cadre didactice de tip outgoing și incoming;
- minim 10 sesiuni de informare online pe an pentru potențialii studenți internaționali;
- implementarea completă a programului de mentorat pentru studenți internaționali.

Resurse

- finanțarea instituțională, fonduri EUT+, Erasmus și venituri proprii.

7.5 Infrastructură și dotări de nivel european. Campus EUT+

Strategii suport

- IMPACT - prin componenta de monitorizare și urmărire a proceselor de implementare a proiectelor majore de infrastructură aflate în derulare și de modernizare a facilităților existente;
- VERDIS - prin componenta de integrare a surselor de energie regenerabilă și promovarea sustenabilității în toate activitățile universitare;
- CAMPUS 360 - prin componentele de modernizare a facilităților de cazare, a spațiilor de socializare și învățare și de îmbunătățire a resurselor recreative și educaționale.

Măsur

- edificarea clădirii care va găzdui Institutul de Cercetare în Inteligență Artificială, str. Observator 2;
- edificarea în parteneriat cu alte universități partenere a celor două campusuri dedicate învățământului dual din Cluj-Napoca și Alba Iulia, precum și identificarea posibilității dezvoltării unui campus propriu în colaborare cu un grup școlar și agenți economici locali;
- edificarea unui nou cămin în complexul Observator, finanțat și realizat de Compania Națională de Investiții (CNI), cu o valoare de 30 de milioane de lei, care va asigura creșterea cu 200 de locuri a capacității de cazare a studenților și a cadrelor didactice tinere;
- reamenajarea și modernizarea imobilului care găzduiește actuala bibliotecă și cantină din complexul Observator, cu finanțare prin proiect pe fonduri PNRR (în fază de evaluare);
- edificarea unui amfiteatru în aer liber și dotarea acestuia cu echipamente specifice, proiect implementat în spațiile situate pe Bd. Muncii 103-105;
- reabilitarea și dotarea cu echipamente a corpului de clădire C1, situat pe str. Observator 2;
- reabilitarea/extinderea corpului de clădire CFDP, situat pe str. Observator 72, amenajarea interioară a spațiilor care nu sunt modernizate în prezent și dotare acestora cu mobilier și echipamente;
- reabilitarea și modernizarea clădirilor care acomodează Facultatea de Construcții, str. Gh. Barițiu 25 și de cea de Arhitectură și Urbanism, str. Rene Descartes 18;
- continuarea procedurilor legale pentru achiziționarea imobilului Remin din Baia Mare, urmată de reabilitarea și dotarea acestuia cu tehnologie modernă, în scopul transformării într-un spațiu de educație și cercetare de nivel european, ca parte a campusul EUT+;
- demararea procedurilor legale, pentru edificarea unui institut de cercetare-dezvoltare destinat profilului de arhitectură și construcții;
- sprijin logistic pentru asociațiile studențești prin amenajarea, reabilitarea și dotarea sediilor existente în complexul Observator, complexul Mărăști și respectiv Baia Mare;
- amenajarea unui teren de sport și a unei cantine în incinta imobilului care acomodează facultățile de profil mecanic, Bd. Muncii 103-105;

- continuarea procesului de reabilitare, modernizare și dotare a sălilor de laborator, seminarii și amfiteatre din Cluj-Napoca, Baia Mare și extensii;
- amenajarea de facilități și dotări care să asigure accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități în toate spațiile universității;
- reabilitarea și modernizarea campusurilor studențești din Cluj-Napoca și Baia Mare, inclusiv prin dezvoltarea de noi spații verzi și zone de recreere pentru relaxarea studenților și a personalului;
- continuarea și finalizarea investiției de la Mărișelu, prin edificarea unui centru de agrement și recreere modern oferit angajaților și studenților;
- continuarea procedurilor pentru achiziția imobilului teren și casă din incinta campusului Observator (în proximitatea căminului IV) și amenajarea unui spațiu pentru OSUT;
- continuarea procedurilor pentru achiziția imobilului teren din proximitatea clădirii CFDP, situat pe strada Observator 72, în vederea edificării de spații de cazare și recreere pentru studenți;
- reamenajarea și modernizarea bazinelor indoor și outdoor, a spațiilor asociate precum și a terenurilor de sport din incinta Complexului de Natație;
- reabilitarea energetică a clădirilor universității prin proiecte lansate de către Ministerul Energiei (ME) axa de finanțare "Surse regenerabile de energie și stocarea energiei din Fondul pentru Modernizare" etc;
- achiziționarea unei clădiri pentru amenajarea unei creșe/grădinițe în beneficiul cadrelor didactice, doctoranzilor și studenților din universitate;
- actualizarea infrastructurii de comunicații de date și voce la nivel instituțional pentru a putea susține utilizarea pe scară largă a noilor tehnologii digitale de comunicare și colaborare;
- consolidarea nodurilor și a hub-urilor de videocolaborare cu echipamente care să permită schimbul de informații audio/video de calitate;
- formarea membrilor comunității academice prin cursuri de prim-ajutor, și dotarea sediilor UTCN cu dispozitive salvatoare de vieți, în beneficiul întregii comunități;
- dezvoltarea unui sistem de management al facilităților instituționale pentru optimizarea gestionării eficiente a întreținerii și utilizării spațiilor universitare.

Ținte

- finalizarea tuturor proiectelor de infrastructură planificate;
- finalizarea tuturor facilităților de acces pentru persoane cu nevoi speciale;
- implementarea sistemului de management al facilităților universitare - decembrie 2026.

Resurse

- finanțarea instituțională, fonduri ME, fonduri europene nerambursabile, PNRR, venituri proprii, BEI, sold etc.

7.6 Resurse umane

Strategii suport

- ADAPT - prin componenta de formare și dezvoltare profesională continuă a personalului didactic și administrativ pentru adaptarea la noile tehnologii și metode de educație și cercetare, dar și alte competențe relevante domeniului de activitate.

Direcții de acțiune

- elaborarea unei strategii pe termen mediu și lung pentru gestionarea eficientă a resurselor umane la nivelul departamentelor, cu accent pe asigurarea calității și performanței academice și științifice, și

îmbunătățirea gradului de satisfacție a corpului didactic în ceea ce privește condițiile de muncă și remunerarea oferită;

- dezvoltarea și implementarea unui pachet de măsuri pentru motivarea și susținerea tinerilor în alegerea și dezvoltarea unei carierei didactice universitare;
- actualizarea periodică a structurii organigramei și adaptarea acesteia necesităților și evoluției universității, inclusiv prin completarea procedurilor interne pentru definirea noilor procese;
- asumarea unui parteneriat deschis, corect și transparent cu organizațiile sindicale din universitate, având drept scop comun îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru toți angajații universității.

Măsuri

- oferirea de granturi suport pentru inserția profesională a cadrelor didactice tinere la momentul angajării în universitate pe perioadă nedeterminată;
- susținerea cadrelor didactice tinere (asistenți, șefi lucrări/lectori) în dezvoltarea și promovarea de noi materiale didactice și metode de predare, prin acordarea pe bază de competiție a unor burse oferite de fundația universității - UNITECH;
- susținerea cadrelor didactice tinere (asistenți, șefi lucrări/lectori) prin acordarea unor pachete de beneficii extra-salariale (asigurări medicale, abonamente la clinici private, programe de dezvoltare personală și profesională, acces la săli de sport etc.);
- recunoașterea excelenței academice în activitatea didactică și de dezvoltare instituțională, prin continuarea acordării anuale de majorări salariale, susținute din finanțarea instituțională, pe baza propunerilor venite din partea departamentelor și facultăților;
- recunoașterea rezultatelor deosebite obținute de personalul didactic auxiliar, administrativ și nedidactic prin continuarea acordării anuale, de salarii diferențiate acordate din veniturile proprii ale universității, în limita 0 - 30%, în baza propunerilor șefilor de structuri;
- recunoașterea excelenței în activitatea de cercetare, inovare și creație artistică prin continuarea acordării anuale, de majorări salariale și/sau granturi suport pentru publicarea de lucrări științifice în reviste de prestigiu, pentru realizarea de propuneri de contracte de cercetare la competiții naționale și internaționale, pentru publicarea de monografii științifice, obținerea de brevete, creșterea substanțială a numărului de citări, sau pentru alte realizări științifice sau artistice de prestigiu;
- continuarea acordării de sprijin financiar, care să acopere integral participarea la programe de perfecționare sau de formare continuă atât a cadrelor didactice, cât și a personalului didactic auxiliar și administrativ;
- suportarea parțială din veniturile proprii ale universității a costurilor de abilitare, pentru toate cadrele didactice din universitate, diferența fiind acordată după afilierea la Școală doctorală din UTCN și înmatricularea a unui doctorand;
- acordarea unor drepturi salariale pentru activități aferente susținerii publice a tezelor de doctorat, care nu sunt normate la funcția de bază (conducător de doctorat, președinte de comisie, referenți);
- decontarea cheltuielilor care nu sunt suportate de către instituția organizatoare pentru participarea în diverse comisii (doctorat, abilitare, concursuri pentru posturi didactice);
- continuarea susținerii financiare din veniturile proprii ale universității a publicării de articole în reviste științifice, precum și a participării la conferințe științifice, recunoscute la raportarea CNFIS;
- continuarea susținerii financiare din veniturile proprii ale universității a taxelor de membru la o asociație științifică pentru fiecare membru al comunității academice;
- susținerea financiară, prin alocarea unui fond anual destinat derulării concursurilor științifice studențești organizate în cadrul universității;
- continuarea achitării taxelor ARACIS pentru evaluarea și acreditarea programelor de studiu;
- sprijinirea și susținerea cadrelor didactice din universitate în vederea îndeplinirii criteriilor minime CNADTCU pentru obținerea abilitării și promovarea prin concurs pe post de conferențiar și profesor;

- susținerea cadrelor didactice cu experiență și vizibilitate pentru a reprezenta universitatea în diverse consilii sau agenții la nivel regional, național sau internațional, inclusiv la nivelul organismelor de decizie de pe lângă Ministerul Educației - CNATDCU, ARACIS, UEFISCDI, CNFIS etc;
- sprijinirea personalului tânăr din universitate prin înființarea grădiniței universității și/sau crearea unor parteneriate cu grădinițe și/sau școli, aflate în vecinătatea spațiilor didactice;
- implementarea unui sistem de granturi suport, destinat cadrelor didactice care obțin rezultate deosebite în predare și/sau mentorat (cel mai bun profesor/mentor al semestrului/anului pe specializări/facultăți);
- recunoașterea și valorizarea dascălilor cu experiență, a creatorilor școlii clujene și băimărene prin înființarea unui club al seniorilor din universitate, ca organ consultativ;
- premierea cadrelor didactice de excelență din perspectiva studenților - decanii de suflet aleși de studenții din anii terminali de licență - Gala profesorilor UTCN, cu organizare anuală;
- dezvoltarea unui cadru de conduită pentru promovarea eticii și integrității academice, respectarea regulilor de etichetă și utilizarea responsabilă a tehnologiilor digitale.

Ținte

- măsurile propuse implementate integral.

Resurse

- alocații bugetare, fond instituțional acordat pentru cercetare, fonduri europene nerambursabile, venituri proprii etc.

7.7 Studenți și servicii suport

Strategii suport

- CAMPUS 360 - prin componenta de modernizare a facilităților de cazare și îmbunătățire a serviciilor suport pentru o experiență universitară la standarde europene;
- ADAPT - prin componenta de digitalizare a serviciilor academice și administrative oferite studenților.

Direcții de acțiune

- promovarea unei comunicări continue și deschise cu toate organizațiile studențești din universitate pentru a stimula generarea de idei noi care să asigure o evoluție durabilă și sustenabilă a universității noastre în vederea unei integrări armonioase în campusul EUT+.

Măsuri

- edificarea unui nou cămin în complexul Observator având 200 de locuri, cu finanțare prin CNI (proiect în curs de execuție);
- reamenajarea și modernizarea imobilului care găzduiește actuala bibliotecă și cantină din complexul Observator (proiect PNRR în evaluare);
- reabilitarea și modernizarea campusurilor din Cluj-Napoca și Baia Mare, inclusiv prin dezvoltarea de noi spații verzi și zone de recreere, pe baza unor competiții de idei deschise tuturor studenților;
- reabilitarea și modernizarea sediilor organizațiilor studențești din Cluj-Napoca și Baia Mare;
- edificarea unui spațiu nou pentru OSUT, prin continuarea procedurilor pentru achiziția imobilului teren/casă situat în campusul Observator;
- amenajarea de facilități și dotări care să asigure accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități, în toate clădirile universității;
- creșterea calității și diversificarea serviciilor, activităților și acțiunilor oferite de CCOC și centrul de studii și învățare CeSTI al UTCN;
- dezvoltarea și implementarea - Student Information System (SIS) – ca sistem pentru managementul

- informațiilor la nivelul studiilor de licență, master, doctorat și postuniversitar;
- continuarea sprijinirii logistice și financiare a organizațiilor studențești în acțiunile specifice de promovare a universității în rândul posibililor candidați, prin acțiuni instituționale precum caravane, școli de vară pentru elevi etc.;
- continuarea promovării excelenței în educație, cercetare sau activități extra curriculare de natură științifică, tehnică, cultural-artistică și sportivă prin acordarea de premii și diplome celor mai meritori studenți, cu rezultate semnificative obținute la manifestări naționale și internaționale;
- continuarea sprijinirii financiare a studenților cu probleme sociale, medicale etc. prin suplimentarea anuală a fondului de burse din venituri proprii;
- continuarea susținerii logistice și financiare a organizațiilor studențești, sau a colectivelor de studenți implicați în organizarea de concursuri, evenimente cultural-artistice, acțiuni instituționale cu impact major asupra vizibilității și imaginii universității;
- susținerea în continuare a dezvoltării voluntariatului studențesc și recunoașterea acestei activități prin sistemul de credite ECTS, inclusiv prin îmbunătățirea mecanismelor de acordare a acestora;
- implementarea de noi inițiative de sustenabilitate în campusuri, prin introducerea de soluții ecologice inovatoare;
- creșterea competențelor antreprenoriale ale studenților prin cursuri specifice, oferind suport, resurse și expertiză pentru susținerea ideilor inovatoare, prin implicarea activă a fundației universității UNITECH;
- susținerea și dezvoltarea de noi facilități și programe de sprijin, finanțate din venituri proprii, care să promoveze accesul la educație pentru grupurile marginalizate și defavorizate, inclusiv pentru studenții cu nevoi speciale;
- organizarea de evenimente de integrare și culturale, prin planificarea și executarea regulată a evenimentelor care promovează diversitatea culturală și socializarea între studenți.

Ținte

- finalizarea tuturor lucrărilor de reabilitare, reamenajare, dotare și modernizare;
- toate acțiunile suport derulate și implementate susținute logistic și bugetate;
- Student Information System (SIS) dezvoltat și implementat.

Resurse

- alocații bugetare, fonduri europene nerambursabile, PNRR, venituri proprii etc.

7.8 Relația cu mediul socio-economic

Strategii suport

- IDEA - prin componenta de colaborări cu industria pentru inovare și platforme de inovare deschise;
- PARTNET - prin componenta de dezvoltare a platformelor de colaborare unde universitatea și partenerii industriali pot co-crea soluții inovative.

Direcții de acțiune

- dezvoltarea consorțiilor de învățământ dual în ecosistemele locale (Cluj-Napoca, Baia-Mare și Alba Iulia) în strânsă colaborare cu partenerii industriali și administrațiile locale.
- încurajarea elaborării de contracte de cercetare industriale și de dezvoltare experimentală în parteneriat cu mediul de afaceri;
- impulsionează spiritul antreprenorial și al inovării în rândul studenților, prin multiplicarea modelelor de bune practici identificate la partenerii din cadrul alianței EUT+;

- contribuirea prin proiecte, consultanță și oferte culturale la atractivitatea comunității universității și la colaborarea cu mediul științific și socio-cultural.

Măsuri

- consultarea periodică cu managerii companiilor care fac parte din Comitetul Consultativ al Rectorului în vederea alinierii continue a strategiei universității la nevoile dinamice ale mediului socio-economic;
- dezvoltarea de parteneriate în cadrul Clusterelor industriale în vederea creării și îmbunătățirii relației cu firmele mici și mijlocii (IMM);
- dezvoltarea în continuare de noi programe de masterat în colaborare cu companiile locale;
- oferirea de acces la resurse de testare și prototipare digitală, precum și programe de formare în competențe digitale IMM-urilor, prin cele două proiecte europene pe axa Digital Innovation Hub din care universitatea noastră face parte;
- oferirea de suport în dezvoltarea, stimularea și dezvoltarea spiritului și a abilităților antreprenoriale oferite studenților, prin programe precum Innovation Labs, programul FIX și respectiv Societatea Antreprenorială Studentească (SAS);
- crearea unui "sandbox" destinat spin-off-urilor colaborative, gestionat atât de universitate, cât și de partenerii din industrie;
- susținerea înființării unui incubator de afaceri, de start-up-uri și spin-off -uri în colaborare cu UTCN;
- promovarea acțiunilor, evenimentelor, resurselor educaționale și profesionale pentru Alumni UTCN.

Ținte

- operaționalizarea consorțiilor de învățământ dual la Cluj-Napoca și Alba-Iulia;
- creșterea numărului de contracte de colaborare active cu companii, cu 10% față de perioada anterioară;
- lărgirea spectrului de servicii oferite la 300 de companii, în cadrul DIH-urilor;
- sesiuni trimestriale de training financiar, de prezentare a opțiunilor de finanțare disponibile, încurajând astfel ecosistemul antreprenorial din universitate;
- organizarea periodică de mese rotunde, simpozioane, conferințe, hackatroane între cadrele didactice, absolvenți și actuali studenți ai universității în scopul adaptării strategiei și curriculei universitare la necesitățile mediului socio-economic.

Resurse

- fondul de dezvoltare instituțional (FDI), proiectele europene cu fonduri nerambursabile (DIH4Society și Transilvania Digital Innovation Hub), PNRR și venituri proprii.

7.9 Dezvoltare sustenabilă și incluziune

Strategii suport

- EUT+ - are ca și motto "Think human first" și dezvoltă și promovează protocoale legate de incluziune, diversitate și reflectă preocuparea crescândă a studenților de a avea o educație care să facă față mai bine provocărilor secolului XXI;
- VERDIS - prin componenta de implementare a inițiativelor de campus verde și programe de conștientizare despre sustenabilitate și eficiență energetică.

Măsuri

- creșterea eficienței energetice prin realizarea de capacități de producere a energiei din surse regenerabile pentru autoconsum, la nivelul clădirilor din UTCN;

- creșterea eficienței energetice în toate imobilele aparținând universității, prin modernizarea și adoptarea de noi tehnologii;
- continuarea implementării Planului strategic de dezvoltare durabilă al UTCN având drept scop reducerea amprente de consum a universității și creșterea gradului de dotare a clădirilor cu soluții inteligente și surse regenerabile locale;
- identificarea și documentarea la nivelul programelor academice actuale a conținutului curricular ce vizează și promovează sustenabilitatea. Adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii care să sprijine tranziția verde;
- realizarea de programe interdisciplinare/extracurriculare pentru dezvoltarea competențelor verzi ale studenților;
- promovarea și facilitarea multidisciplinarității și a perspectivelor generate de dezvoltarea durabilă în toate activitățile de cercetare;
- implicarea conștientă a întregii comunități (personal academic, studenți și personal administrativ) în inițiative și acțiuni cu privire la dezvoltarea durabilă, cu scopul de a deveni cetățeni activi pentru o comunitate sustenabilă;
- crearea unui Compartiment „Comunități”, care adresează teme de incluziune, echitate și egalitate de șanse, pentru sprijinirea studenților din grupuri vulnerabile, îmbunătățirea accesului la educație de calitate pentru studenții cu cerințe educaționale speciale și a celor din grupuri dezavantajate;
- aplicarea la programul național de sprijin socio-economic "Primul student din familie" care asigură accesul și integrarea copiilor și a tinerilor proveniți din familii defavorizate în forme de învățământ la toate nivelurile;
- desfășurarea de programe și campanii de conștientizare în colaborare cu alte structuri pentru monitorizarea, prevenirea și combaterea diferitelor forme de discriminare, stigmatizare și pentru promovarea diversității.

Ținte

- completarea planului de campus verde, până la sfârșitul anului 2025 și implementarea lui graduală în următorii patru ani;
- organizarea a cel puțin 6 evenimente educaționale pe an legate de teme de sustenabilitate;
- realizarea unei reduceri cu 25% a consumului de energie convențională prin implementarea sistemelor regenerabile;
- modernizarea infrastructurii imobilelor aparținând UTCN prin reabilitare în vederea creșterii eficienței energetice a clădirilor prin programe europene de investiții;
- înființarea Compartimentului Comunități, pentru incluziune, echitate și egalitate de șanse, funcțional;
- proiectul "Primul student din familie" implementat;
- creșterea numărului de studenți și personal din grupuri subreprezentate cu 10%.

Resurse

- finanțarea instituțională, fonduri europene nerambursabile, PNRR, programe în colaborare EUT+.

7.10 Guvernanță și management financiar

Strategii suport

- PROGRES - prin componenta de diversificare a surselor de venit și gestionarea eficientă a resurselor financiare.

Direcții de acțiune

- adoptarea unei strategii universitare de tip antreprenorial care să minimizeze dependența financiară a instituției față de posibile fluctuații generate de factori interni sau externi;
- continuarea dezvoltării și optimizării sistemului de informatizare, monitorizare și control ale proceselor administrative din universitate;
- promovarea unei relații de colaborare constructive cu Senatul universității, cu organizațiile sindicale și organizațiile studențești în vederea armonizării și alinierii tuturor regulamentelor, metodologiilor și reglementărilor interne la noua lege a învățământului superior.

Măsuri

- dezvoltarea și implementarea de programe educaționale cu taxă, prin extinderea ofertei de cursuri care generează venituri directe, inclusiv cursuri online și certificări/microcredite;
- acordarea de sprijin financiar și logistic pentru acreditarea și dotarea, acolo unde este cazul, a laboratoarelor care pot oferi servicii de specialitate în regim cu taxă;
- optimizarea costurilor curente prin eficientizarea cheltuielilor operaționale prin utilizarea de noi tehnologii și urmărirea permanentă a celor mai avantajoase contracte de furnizare a utilităților;
- extinderea sistemului software-ului de gestionare a fluxului financiar pentru a reuși urmărirea și raportarea situațiilor în timp real;
- organizarea de întâlniri periodice de consultare și feedback cu membri ai comunității academice, studenți și personal administrativ, pentru a identifica nevoi și a soluționa probleme curente;
- organizarea periodică de sesiuni de formare pentru personalul universității implicat în gestionarea bugetelor și proiectelor educaționale și de cercetare.

Ținte

- creșterea veniturilor proprii cu minim 25% la bugetul universității până în 2029;
- eficientizarea cheltuielilor, prin reducerea costurilor operaționale cu 15% în următorii 5 ani.

Resurse

- finanțarea instituțională.

7.11 Marketing, comunicare și imagine

Strategii suport

- EUT+ - prin componenta proprie de marketing al alianței de universități partenere și a brand-ului puternic promovat.
- GLOBE - prin componenta de utilizare a strategiilor de marketing digital pentru a îmbunătăți vizibilitatea internațională a universității și atragerea de noi studenți.

Direcții de acțiune

- promovarea susținută și constantă a imaginii universității în presa locală și centrală, pe site-ul www.utcluj.ro, pe rețelele de socializare, prin evenimentele organizate și prin participarea la diverse acțiuni externe cu vizibilitate pentru publicul larg, în condițiile unei comunicări media și social media, internă și externă, accentuată și diversificată.

Măsuri

- promovarea HUB-ului UTCN ca centru de conferințe/evenimente pentru întreaga comunitate a orașului, cu oferirea de facilități pentru instituțiile de învățământ (liceu, școli etc.);

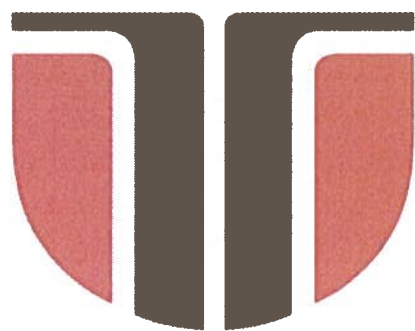
- susținerea și implementarea unor măsuri coerente de intensificare a comunicării interne și externe, de consolidare a brandului UTCN și de creștere a vizibilității în spațiul public și a prezenței în media, de exploatare a canalelor social media;
- sprijinirea și susținerea evenimentelor reprezentative organizate anual, cu impact major în universitate și la nivel local, național și internațional (Salonul Cercetării Științifice, Inovării și Invenții PRO INVENT, festivitățile de deschidere a anului universitar, Festivitatea Absolvenților și altele);
- derularea unor campanii susținute de promovare a admiterii (online, radio, presa scrisă, etc);
- conceperea și realizarea de noi materiale de prezentare: broșuri, flyere, roll-up-uri, bannere, pop-up-uri, flag-uri, panouri, videoclipuri și materiale web în mai multe limbi pentru participare la târguri, materiale promoționale cu însemnele universității etc.;
- optimizarea website-ului universității pentru motoarele de căutare, disponibil în limba română și engleză;
- utilizarea instrumentelor de analiză pentru a măsura eficacitatea campaniilor de marketing și ajustarea strategiilor în consecință;
- lansarea de campanii personalizate pe piețele țintă pentru a atrage studenți internaționali;
- colaborarea cu canale de media pentru a promova universitatea și programele sale la nivel global;
- organizarea de webinarii și evenimente virtuale pentru prezentarea universității în rândul potențialilor studenți internaționali;
- elaborarea Ghidului pentru studenții de la studiile de licență și masterat, precum și a celorlalte materiale de informare privind reglementările interne referitoare la activitatea didactică;
- susținerea și încurajarea comunității de ALUMNI, prin cultivarea legăturilor afective și profesionale între universitate și absolvenții ei, în vederea creșterii eficienței activităților instituționale, precum și pentru crearea unor legături profesionale și sociale între aceștia;
- susținerea și promovarea activităților desfășurate de formațiile artistice ale Clubului Cultural Studentesc: Ansamblul folcloric studentesc Românașul (orchestra, trupa de dansatori, soliști vocali și instrumentiști, grup vocal folcloric, soliști dansatori), Orchestra de muzică populară Românașul, Teatrul Studentesc Gaudeamus, Trupa de umor Brigada Bum, Trupa de rock a UTCN, Formația de dans modern Nova, Trupa de break-dance Infinit Skyls, Studioul de muzică ușoară, la care se adăugă formațiile de la CUNBM: Corala Sf. Ioan Damaschinul, Ansamblul folcloric studentesc Nord, Grupul vocal de muzică tradițională românească.

Ținte

- creșterea traficului pe website-ul universității cu minimum 25%;
- creșterea numărului de urmăritori cu minimum 25% pe principalele platforme sociale (Facebook, Instagram, LinkedIn);
- atragerea a peste 500 de participanți internaționali la evenimentele virtuale organizate anual;
- cel puțin 10 apariții în publicații internaționale de prestigiu pe an;
- îmbunătățirea scorurilor de satisfacție și feedback din partea audienței.

Resurse

- finanțarea instituțională și venituri proprii.



UNIVERSITATEA
TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA